





Fritjof Nansen; forsker, polfarer, politiker og humanist



Forskningen ble gjort på vårt første universitet. Universitetet i Oslo har 200 års jubileum i år. Det startet med 18 studenter. Norge kjempet en hard og lang kamp for å få et selvstendig universitet.

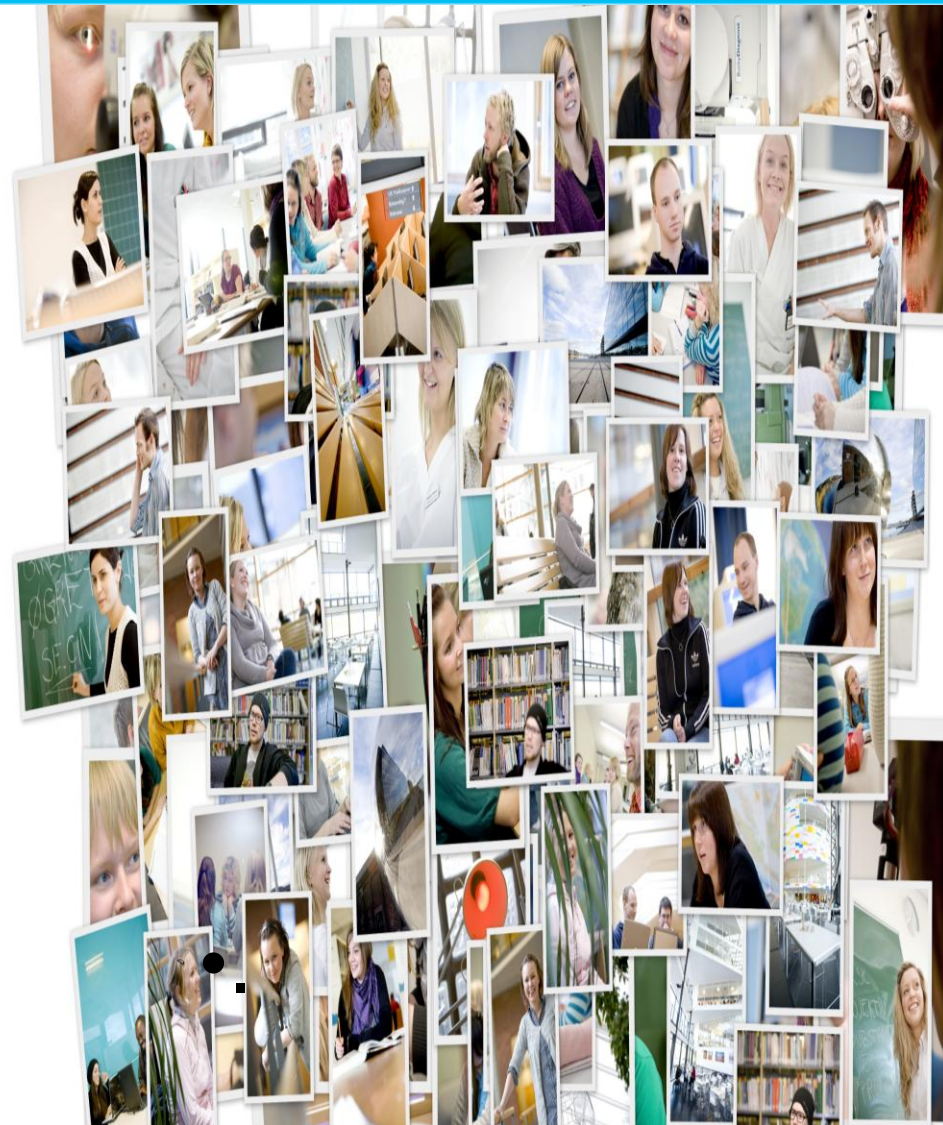
Polfarer og forsker - Nansen viste at kunnskap og søken etter kunnskap er et av menneskets fundamentale drift. Han var villig til å sette livet på spill for å bevise sine teorier

Nansen var opptatt av de unge og er kjent for følgende sitat

”Det er de unge som skal skape fremtiden og gjøre verden til et bedre sted å leve i.”

Virksomhetsideen- studentenes påvirkning

Høgskolen i Buskerud skal være en **Visjonær** høyskole i samspill med andre. Høyskolen skal være **Inkluderende** overfor studenter, organisasjoner, regioner, næringsliv og arbeidsliv. Høyskolens virksomhet skal kjennetegnes av **Tverrfaglighet**, **Effektivitet** og **Nærhet**. Til sammen danner disse verdiene grunnlaget for høyskolens produksjon og distribusjon av **VITEN**. Disse verdiene skal prege faglig så vel som administrativ virksomhet.





Økonomi og ledelse
(Business & administration)

IT-utdanninger

Praktisk pedagogisk utdanning
juss

Utvikling av kunnskapspark på
campus i samarb. m
næringslivet.

Etablering av Grunderhage på
campus.



Helsefag

Lærerutdanninger

Samfunnsvitenskap

Designfag

Science senter i helse -
samarbeid med helseforetak
og kommune

Papirbredden byggetrinn trinn 2
i 2012



Teknologi

Optometri og synsvitenskap

Systems engineering
i samarbeid med
Kongsbergindustrien

Industriell økonomi og
administrasjon

Lokalisering av campus med
andre aktører i sentrum utredes .

Høgskolens mål 2010 - 2015



Bli universitet sammen med andre innen 2015.

Høgskolen skal videreutvikle bachelorutdanningene, lærerutdanningene og profesjonsutdanningene.

Hovedaktiviteten er forskningsbasert undervisning og veiledning på disse utdanningene.

Høgskolen skal utvikle faglig spisskompetanse som grunnlag for satsing på master- og doktorgradsstudier, samt forskning og faglig utvikling og innovasjon på internasjonalt nivå.

FUSJONS UTREDNINGEN



Den nye utdannings- og forskningsinstitusjonen vil:

- ha bred regional forankring med et internasjonalt perspektiv
- være fremtidsrettet og utadvendt
- være nyskapende i samsvar med økende regionale behov innenfor utdanning, forskning og innovasjon.
- ha økt kvalitet i utdanningene og forskningsaktiviteten

Om prosjektet:

Høgskolen i Buskerud, Høgskolen i Vestfold og Høgskolen i Østfold.



Organisering



Høgskolens styrer- besluttende organ

Styringsgruppe: *rektorer, direktører, styremedlemmer, studenter, tillitsvalgte*

Saksforbredende organ: *rektorer, direktører, sekretær*

Prosjektsekretariat: *personalsjefer, infosjefer*

Arbeidsgrupper: *faglige ledere, ansatte studenter, tillitsvalgte*

Utredningsgrupper



- Visjon, institusjons faglige profil og strategiske mål
- Styring og ledelsesstruktur
- Ekstern virksomhet og internasjonalisering
- Faglig organisering
- Administrativ organisering
- Sikker drift

Alle rapporter sendes til høring

Oslofjordalliansen



- Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB)
- Høgskolen i Buskerud (HiBu)
- Høgskolen i Vestfold (HVE)
- Høgskolen i Østfold (HiØ)

Faglig og forskningsmessig samarbeid innen teknologi, pedagogikk og helse

Mooses



Studentenes medvirkning og påvirkning hjemlet i Universitet og høyskoleloven

§

Kapittel 4. Studentenes rettigheter og plikter

§ 4-1. Studentorgan

- (1) Studentene ved universiteter og høyskoler kan opprette et studentorgan for å ivareta studentenes interesser og fremme studentenes synspunkter overfor institusjonens styre. Tilsvarende kan studenter ved den enkelte avdeling eller grunnenhet opprette studentorgan for denne.
- (3) Institusjonen skal legge forholdene til rette slik at studentorganene kan drive sitt arbeid på en tilfredsstillende måte. Omfanget av tilretteleggingen skal spesifiseres i en avtale mellom institusjonen og det øverste studentorgan.
- (4) Studentorganene skal høres i alle saker som angår studentene på det aktuelle nivå.

Samarbeid må formaliseres

- Egen samarbeidsavtale- revidering ved behov
- Møter med øverste ledelse og studentparlamentet
- Møter på avdelings- og fakultetsnivå
- Planleggig og tilrettelegging av møtene
- Profesjonalitet i organisasjonen

Infrastruktur

- Det krever ressurser og tar tid å bygge organisasjon
- Parlamentsleder og nestleder kjøpes fri
- Organisasjonsbistand - sekretær
- Infrastruktur- kontorfasiliteter
- Synliggjøring av aktivitet, nettsider med mer
- Bygge en merkevare - hvordan vil man fremstå

Seriøs aktør påvirker

- Sett dere inn i saksfeltet
- Vær saklige
- Skriv høringsuttalelser
- Bruk kreativitet - humor
- Se en sak fra flere sider
- Bruk media - obs hvordan vil dere fremstå
- Velg saker som er mulig å få gehør for - realisme i "krav"
- Skaff dere allianser

Velg arenaer for deltagelse

- Bruk tid på strategiske saker
- Vær studentenes advokat
- Ha jevnlig kontakt med styremedlemmene for studentene og medlemmer i råd og utvalg
- Inviter dere inn på arenaer der beslutningstakere møtes (styreseminar, styringsgrupper, forskningsseminar)

LYKKE TIL !!

